



[RESPECTÉ]



ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2014 CHEZ NUMERICABLE

C'est à l'aube de grands changements liés à l'acquisition de SFR, Virgin Mobile et Telindus par le groupe Numericable que vont s'ouvrir les élections professionnelles chez NUMERICABLE.

Le vote électronique se déroulera du 10 au 14 novembre 2014.

Vous connaissez tous la CFDT, elle est présente chez Numericable depuis toujours et première organisation syndicale de la branche des Télécoms.

Elle propose, elle s'engage, elle se fait respecter.

C'est dans ce contexte que vous serez appelés à élire vos **délégués du personnel (DP)** et vos **représentants au Comité d'Entreprise (CE) pour les quatre prochaines années**. Et n'en doutons pas, les prochains mois seront déterminants pour l'avenir de notre entreprise. C'est la raison pour laquelle nous souhaitons attirer votre attention sur l'intérêt à accorder votre préférence aux candidats CFDT.

Plutôt que de se lancer dans un discours électoraliste avec son cortège de promesses qui n'engage que ceux qui y croient, voyons déjà ce que nous avons fait depuis 3 ans.

- ✚ Ainsi, alors que notre ancien assureur voulait considérablement augmenter nos cotisations pour la mutuelle et la prévoyance, les négociations avec le courtier Mercer, l'assureur Humanis et la direction, ainsi que la signature d'un nouvel accord, ont permis de maintenir un équilibre de prestations de qualité à un coût raisonnable, et ceci en dépit d'une hausse importante des charges imposées par le gouvernement.
- ✚ Nous avons signé un accord sur l'égalité professionnelle qui contraint la direction à aller dans le sens d'une plus grande égalité dans le cadre de la formation, de l'accès et du maintien dans l'emploi, de l'évolution professionnelle et salariale, pour tous les salariés.
- ✚ La signature de plusieurs accords sur l'intéressement et la participation ont permis d'améliorer nos revenus, que ce soit par un déblocage anticipé de la participation en 2013, ou le maintien d'un niveau d'intéressement/participation élevé alors que la fusion des différentes sociétés de l'UES Ypso aurait dû mécaniquement le faire baisser.
- ✚ L'accord portant sur le contrat de génération a permis de favoriser l'emploi des jeunes et le maintien dans l'emploi des seniors.
- ✚ Quant à l'accord sur la classification, il a d'ores et déjà permis de faire monter plus de 70 salariés en classification.
- ✚ Ne se contentant pas des promesses de Patrick Drahi au gouvernement, c'est la CFDT qui a demandé un accord de maintien de l'emploi. Il nous protège juridiquement contre tout plan social dans le contexte de l'acquisition de SFR, Virgin Mobile et Telindus.
- ✚ Enfin, le récent accord sur le temps de travail va permettre de poser des demi-journées de RTT, de déposer 11 RTT ou journées de repos compensateur par an sur le compte épargne

temps et de les monétiser. La durée de validité des RTT va passer de 9 à 12 jours et la situation de certains cadres au forfait ne bénéficiant ni d'heures supplémentaires ni de récupération va être revue.

De plus, suite au travail effectué lors de la mandature précédente et aux élections en avril, la CFDT a gardé le poste de secrétaire au **CHSCT** pour les 2 ans à venir. Sous son impulsion, de très nombreuses visites ont été effectuées sur sites dans toute la France, un travail de fond s'est engagé sur les risques psychosociaux et de multiples avancées ont été réalisées dans le domaine de l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail.

Le Comité d'Entreprise et ses membres.

Ceux-ci sont informés et consultés sur les évolutions structurelles et économiques de l'entreprise, et gèrent les Activités Sociales et Culturelles.

Nous souhaitons un véritable travail en commun au sein de cette instance, loin des querelles syndicales stériles où les seuls perdants ont été les salariés.

Quoi que l'on puisse lire en cette période électorale, aucune organisation syndicale n'a le monopole des bonnes idées : seule une gestion collective peut répondre à vos attentes.

C'est pourquoi la CFDT a besoin de toutes vos voix pour **redynamiser le CE** et qu'il redevienne un véritable lieu de **dialogue social**.

Et pour l'avenir ? Les chantiers sont nombreux, mais notre détermination inébranlable.

Veiller à ce que participation et intéressement ne baissent pas mais plutôt que les règles d'attribution **évoluent**.

Répondre à vos sollicitations à travers les négociations sur les salaires et les conditions de travail.

Harmoniser et tirer vers le haut l'ensemble des accords d'entreprise du groupe.

Si vous partagez ces idées et adhérez à un discours vrai, sans tabou, avec un esprit constructif, pour développer l'unité qui nous sera plus utile que la critique stérile systématique... plus de doute, n'hésitez pas à voter pour vos candidats CFDT !

La CFDT est animée par des valeurs, en nous soutenant vous nous aiderez à les défendre :

↳ La solidarité :

La CFDT œuvre pour la défense des droits de tous les salariés (en activité ou à la retraite) et notamment pour ceux qui souffrent d'exclusion, d'inégalité et de discrimination (handicapés, chômeurs, jeunes, ...).

↳ La démocratie

C'est le « D » de CFDT. C'est donc une valeur présente au cœur de nos préoccupations et de nos fonctionnements. Le droit d'expression, la participation aux débats et aux prises de décisions sont inscrits dans nos pratiques au-delà de toutes différences d'origine, de nationalité, de confession religieuse et d'opinion.

↳ La transformation sociale

*La CFDT se bat pour un **développement durable** au niveau social, économique et environnemental, ainsi que pour la **justice sociale**.*

↳ L'émancipation

*Pour la CFDT c'est une valeur fondamentale, car le respect de **la dignité** et de **la liberté** s'impose à nous tous. Aussi bien dans l'entreprise que dans la société, afin que chacun puisse s'assumer **individuellement** et **professionnellement**.*

↳ L'indépendance

*La CFDT effectue son **diagnostic critique et autonome** de notre société et **détermine elle-même son champ d'action**, en dehors de toute appartenance à un parti politique.*

↳ L'autonomie

*La CFDT s'appuie sur un **syndicalisme d'adhérents** qui lui assure son **autonomie financière**. Ce qui lui donne **les moyens de son autonomie d'action et de pensée**.*